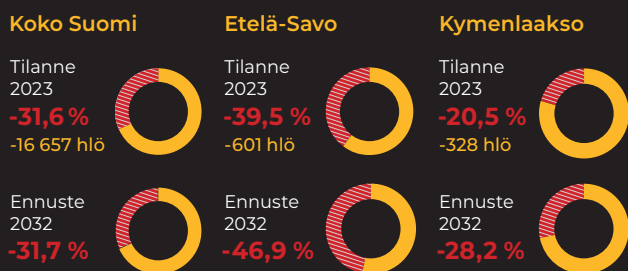


SAIRAAHOITAJISTA ON HUUTAVA PULA TYÖPAIKKOILLA

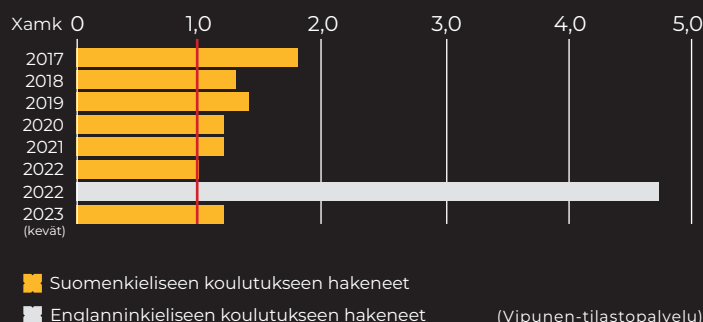
Hoitoalan työvoimapula on vakava. Julkinen keskustelu hoitoalasta on negatiivista ja se syö alan vetovoimaa. Sairaanhoitajaopintoihin hakee yhä harvempi. Sairaanhoitajien työvoimavaje tulee kasvamaan entisestään seuraavan 10 vuoden aikana. Hoitoalan vetovoimaa voidaan kuitenkin parantaa. Siihen tarvitaan nopeita toimia ja yhteistyötä.

Sairaanhoitajien työvoimavaje kuntasektorilla



(Kuntasektorin työvoimaennuste, Keva / Aula research 2023)

Ensisijaisten sairaanhoitajakoulutukseen hakeneiden määrä aloituspaikkaa kohden on laskenut



■ Suomenkieliseen koulutukseen hakeneet
■ Englanninkieliseen koulutukseen hakeneet

(Vipunen-tilastopalvelu)

Meillä on kolme asiaa, joita haluamme edistää kanssanne yhteistyössä



1. HOITOTYÖN MIELIKUVA TARVITSEE PÄIVITYSTÄ

Tarvitaan uutta ja uudistuvaa osaamista, jotta sote-työntantajien pito- ja vetovoima saadaan säilytettyä. Alalla on valtava osaajapula, joka edellyttää nopeaa reagoimista. Alalle on suunnattava lisäkoulutusta ja kansainvälisiä osaajia on houkuteltava lisää alueelle. Kansainvälisiä hoitoalan osaajia voidaan lisäkouluttaa yhteistyössä työelämän kanssa, jolloin varmistetaan riittävä kielitaito ja osaaminen toimia sairaanhoitajan tehtävissä. Kansainvälisten osaajien integroiminen alueelle vaatii monen eri tahon tiivistä yhteistyötä. Xamk haluaa olla mukana ratkaisemassa nykytilannetta ja rakentamassa alan myönteistä tulevaisuutta tarjoamalla koulutusta* esim. sote-alan johtajuuden, prosessiosaamisen ja työhyvinvointiosaamisen päivittämiseen sekä monikulttuurisuuden kehittämiseen. Xamk tarjoaa myös tutkimus- ja kehittämiskumppanuutta työntantajien kehittämisprojekteihin.

* Xamk Pulse avoin AMK, markkinahintainen täydennyskoulutus tai työntajan tarpeisiin räätälöity lisäkoulutus esim. 50–80 % ELY-rahoitteisena yhteishankintakoulutuksena.

2. TYÖSSÄ OPPIMISEN EDELLYTYKSET KUNTOON HARJOITTELUJAKSOILLA

Työharjoittelut ovat merkittävä ja olennainen osa sote-alan koulutusta. Hyvin järjestetty harjoittelu varmistaa käytännön osaamisen ja auttaa tulevaisuuden työntekijöitä rakentamaan ammatti-identiteettiään. Onnistuneet harjoittelukokemukset vahvistavat myös osaavan työvoiman rekrytointia. Harjoittelupaikkojen riittävyys ja työpaikkaohjauksen laatu on varmistettava. Hyvinvointialueen ja Xamkin yhteistyö on vahva perusta osaavien ammattilaisten kouluttamiselle ja alueelle sijoittumiselle.

3. JATKUVAA VUOROPUHELUA HYVINVOINTIALUEIDEN JA KOULUTUSTOIMIJOIDEN VÄLILLE

On välttämätöntä, että koulutusorganisaatiot ja hyvinvointialue tekevät tiivistä yhteistyötä ja käyvät jatkuvaa vuoropuhelua. On tärkeää, että yhteistyöstä syntyy vakiintunut malli, jolla kehitetään hyvinvointialuetta yhteistyössä. Xamk on mielellään mukana tässä yhteistyössä.